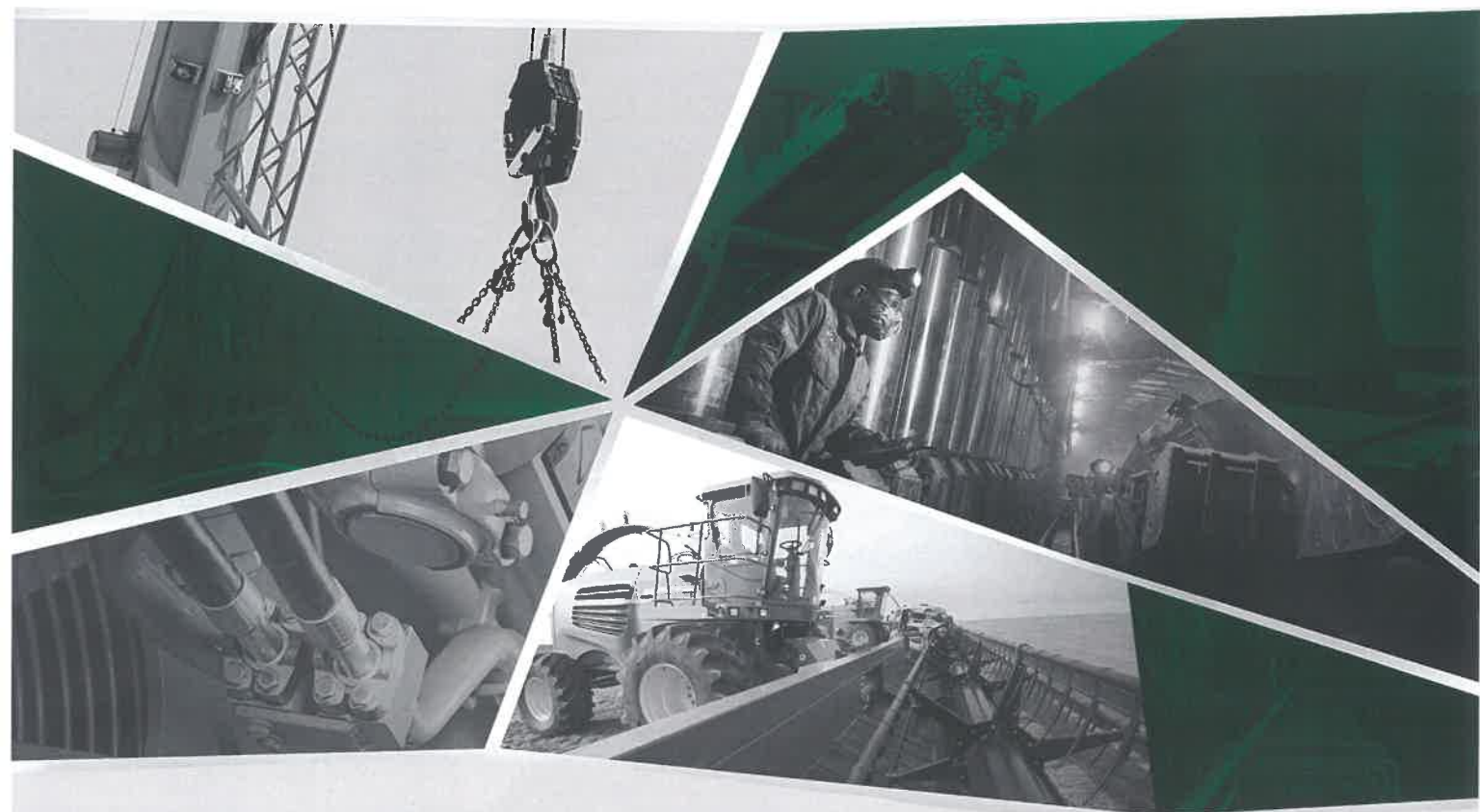


Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A.

**FASING**<sup>®</sup>  
S.A.



## SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Fabryk Sprzętu i Narzędzi Górniczych  
Grupy Kapitałowej FASING S.A.  
za rok 2022

Katowice, kwiecień 2023

## 1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryk Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupy Kapitałowej FASING Spółki Akcyjnej, z siedzibą w Katowicach (40-142) przy ul. Modelarskiej 11, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego w Sądzie Rejonowym Katowice – Wschód w Katowicach pod nr 0000120721, NIP PL 634-025-76-23, REGON 271569537, zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - Dz.U. z 2005 Nr 184, poz.1539 (Tekst jednolity Dz.U. 2019r, poz. 623 z późn. zmianami) oraz Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, która została przyjęta w dniu 16.07.2020r Uchwałą nr 22/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki, zgodnie z § 10 ust. 1 Polityki, sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za poprzedni rok obrotowy, w celu przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu. Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzane jest za rok 2022, które poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie ustawy o ofercie.

## 2. Definicje

Ilekoć w niniejszym Sprawozdaniu jest mowa o:

1. Spółce – należy przez to rozumieć Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A. z siedzibą w Katowicach;
2. Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Spółki;
3. Członku Zarządu - należy przez to rozumieć każdego Członka Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu;
4. Radzie Nadzorczej / Radzie / organie nadzorczym - należy przez to rozumieć Radę Nadzorczą Spółki;
5. Członkowie Organów - należy przez to rozumieć Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu;
6. Walnym Zgromadzeniu - należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie Spółki;
7. Ustawie o ofercie - należy przez to rozumieć Ustawę o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2005 Nr 184, poz.1539, tj. Dz.U. z 2019r, poz. 623);
8. Polityce - należy przez to rozumieć Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zatwierdzoną w dniu 16.07.2020r Uchwałą nr 22/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki;
9. Składce PPK - należy przez to rozumieć składkę naliczaną zgodnie z Ustawą z dnia 04.10.2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. 2018 poz. 2215 z późn. zm.).

## 3. Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej

### 3.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki

#### 3.1.1. Podstawa wynagradzania Członków Zarządu

Stosownie do Polityki wszyscy Członkowie Zarządu Spółki wynagradzani są zgodnie z uchwałami Rady Nadzorczej i zawartymi na ich podstawie umowami. Prezes Zarządu Spółki wynagradzany jest na podstawie umowy

o zarządzanie – umowy cywilnoprawnej. Podstawą wynagradzania Wiceprezesów Zarządu Spółki są umowy o pracę.

Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu, jest zróżnicowana. Ustalana jest w zależności od sprawowanej funkcji, nakładu pracy, zakresu obowiązków i odpowiedzialności, wielkości i specyfiki nadzorowanego obszaru oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia.

### 3.1.2. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu

Stosownie do Polityki wynagrodzenie każdego z Członków Zarządu składa się ze stałych i zmiennych składników wynagradzania. Stałym składnikiem ich wynagradzania jest miesięczne wynagrodzenie zasadnicze należne każdemu z Członków Zarządu, a zmiennymi składnikami ich wynagrodzenia są: premia kwartalna, nagroda roczna, nagroda specjalna. Uzyskanie przez każdego z Członków Zarządu zmiennych składników wynagradzania uzależnia się od spełnienia określonych przez Radę kryteriów. Stopień realizacji wyznaczonych zadań wg kryteriów, o których mowa w zdaniu poprzednim, wyznacza proporcję między składnikami stałymi i zmiennymi wynagrodzenia danego Członka Zarządu.

W okresie sprawozdawczym tj. w roku 2022 Członkom Zarządu nie zostały wypłacone żadne zmienne składniki wynagrodzenia tj. premia kwartalna, nagroda roczna, nagroda specjalna.

Rada Nadzorcza, stosownie do przyjętego Regulaminu Premiowania, wyznaczała na każdy kwartał roku obrotowego 2022 zadania premiowe, tj. osiągnięcie określonego wyniku finansowego przez Spółkę (zysku), od którego spełnienia uzależnione miało być zarówno przyznanie premii kwartalnej każdemu z Członków Zarządu jak również jej wysokość dla każdego z nich. Zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych nie zostały spełnione przez Członków Zarządu za okres I i IV kwartału 2022r. Zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych zostały natomiast spełnione za okres II i III kwartału 2022r. Zadania premiowe w zakresie kryteriów niefinansowych zostały spełnione we wszystkich kwartałach 2022 roku. Niemniej jednak, Członkowie Zarządu wystąpili do Rady Nadzorczej o nieprzyznawanie im premii z uwagi m.in. na niepewną sytuację gospodarczą wywołaną m.in. konfliktem na wschodzie Europy, rosnącymi cenami energii elektrycznej, gazu i innych opłat oraz wysoką stopą inflacji.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu mogą także przysługiwać inne świadczenia pieniężne i niepieniężne. Prawo do tych składników określa uchwała Rady oraz umowa z danym Członkiem Zarządu. Do świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które przysługują wszystkim Członkom Zarządu należą:

- a) prawo do korzystania ze służbowych telefonów komórkowych,
- b) zwrot kosztów z tytułu podróży służbowych,
- c) zwrot kosztów z tytułu używania dla celów służbowych samochodu osobowego będącego własnością Członka Zarządu,
- d) kursy, szkolenia.

Dodatkowo Prezesowi Zarządu, Dyrektorowi Naczelnemu, przysługuje zgodnie z umową prawo do ubezpieczenia na życie z funduszem kapitałowym.

W okresie sprawozdawczym tj. w roku 2022 wszyscy Członkowie Zarządu:

- a) korzystali ze służbowych telefonów komórkowych,
- b) odbywali podróże służbowe finansowane przez Spółkę na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach tj. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013r w sprawie należności

przystępujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. poz. 167,

c) nie korzystali ze świadczeń wymienionych w punkcie c),

d) korzystali ze świadczeń wymienionych w punkcie d).

W okresie sprawozdawczym, w 2022 roku, ze świadczenia w postaci ubezpieczenia na życie z funduszem kapitałowym, Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny, nie korzystali.

### 3.1.3. Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym

Skład osobowy Zarządu Spółki w okresie sprawozdawczym, tj. w 2022 roku był następujący:

Zdzisław Bik	Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny,
Zofia Guzy	Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Technicznych,
Mateusz Bik	Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych.

### 3.1.4. Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu w okresie sprawozdawczym

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku 2022 składało się w przeważającej części ze stałego wynagrodzenia zasadniczego i kształtowało się następująco:

Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu, Dyrektora Naczelnego w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło: 1.199.342,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie całkowite Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora ds. Technicznych w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 485.117,25 zł brutto, z czego 477.948,00 zł stanowiło stałe wynagrodzenie zasadnicze, a 7.169,25 zł to składka PPK.

Wynagrodzenie całkowite Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 485.117,25 zł brutto, z czego 477.948,00 zł stanowiło stałe wynagrodzenie zasadnicze, a 7.169,25 zł to składka PPK.

W okresie sprawozdawczym 2022r, jak zostało wskazane powyżej, wszyscy Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia zmiennego.

Wzajemne proporcje między uzyskanymi składnikami wynagrodzenia w 2022 roku przez poszczególnych Członków Zarządu, zawierają poniższe tabele.

#### Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie zasadnicze - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0,00%
Ubezpieczenie na życie z funduszem kapitałowym	0,00%

*Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Technicznych*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie zasadnicze - stałe	98,52%
Wynagrodzenie zmienne	0,00%
Składka PPK finansowana przez Spółkę	1,48%

*Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie zasadnicze - stałe	98,52%
Wynagrodzenie zmienne	0,00%
Składka PPK finansowana przez Spółkę	1,48%

**3.2 Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki****3.2.1. Podstawa wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej**

Stosownie do Polityki podstawą prawną uzyskiwania wynagrodzenia przez Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania określonych funkcji w organie nadzorczym, są uchwały Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie Członków Rady nie jest uzależnione od opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników oraz nie jest powiązane z wynikami z działalności Spółki.

W okresie sprawozdawczym tj. w 2022 roku podstawę uzyskiwania wynagrodzenia przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej stanowiła Uchwała nr 31/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 01.06.2021r. Stosownie do w/w uchwały podstawowym składnikiem wynagradzania Rady Nadzorczej jest miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia, ustalana jest jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami nagród z zysku za ostatni miesiąc minionego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i zróżnicowanego współczynnika, w zależności od pełnionej funkcji przez Członka Rady.

W roku 2022 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składało się z: miesięcznego stałego wynagrodzenia, opartego o powołanie na odpowiednią funkcję a także ze świadczeń pieniężnych dodatkowych w postaci składek pracowniczego planu kapitałowego, naliczanych zgodnie z powszechnie obowiązującą ustawą o PPK, którymi objęto jednego Członka Rady. Członkom Rady Nadzorczej, stosownie do Polityki, w okresie sprawozdawczym nie przysługiwało zmienne wynagrodzenie.

### 3.2.2. Skład Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

W 2022 roku nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki. W dniu 03.06.2022r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki przyjęło rezygnację złożoną przez Członków Rady Pana Adama Krawca i Pana Wojciecha Nowaka oraz podjęło uchwałę nr 25/2022, którą to uchwałą powołało w skład Rady Nadzorczej Pana Jerzego Wróbla.

W związku z powyższymi zmianami, skład osobowy Rady Nadzorczej w roku 2022 przedstawiał się następująco:

- Pan Tadeusz Demel –Przewodniczący Rady,
- Pan Józef Dubiński – Zastępca Przewodniczącego Rady,
- Pan Stanisław Bik - Sekretarz Rady,
- Pan Włodzimierz Grudzień – Członek Rady,
- Pan Wojciech Nowak - Członek Rady do dnia 03.06.2022r,
- Pan Adam Krawiec - Członek Rady do dnia 03.06.2022r,
- Pan Janusz Olszowski - Członek Rady,
- Pan Jerzy Wróbel - Członek Rady od dnia 03.06.2022r.

### 3.2.3. Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

Wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnionej funkcji za 2022 rok przedstawiały się następująco:

Wynagrodzenie całkowite Przewodniczącego Rady w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 99.572,67 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Zastępcy Przewodniczącego Rady w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 87.623,94 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Sekretarza Rady w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 87.623,94 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. W. Grudnia w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 87.623,94 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. W. Nowaka w okresie od 01.01.2022r. do 03.06.2022r. wyniosło 37.324,11 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. A. Krawca w okresie od 01.01.2022r. do 03.06.2022r. wyniosło 37.883,96 zł brutto z czego 37.324,11 zł stanowiło stałe wynagrodzenie miesięczne a 559,85 zł składka PPK.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. J. Olszowskiego w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 87.623,94 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. J. Wróbla w okresie od 03.06.2022r. do 31.12.2022r. wyniosło 50.544,24 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wzajemne proporcje między uzyskanymi składnikami wynagrodzenia przez Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku, przedstawiono w poniższych tabelach.

*Przewodniczący Rady*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne – stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Zastępca Przewodniczącego Rady*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne – stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Sekretarz Rady*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne – stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Członek Rady Pan Włodzimierz Grudzień*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Członek Rady Pan Wojciech Nowak*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Członek Rady Pan Adam Krawiec*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	98,52%
Składka PPK finansowana przez Spółkę	1,48%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Członek Rady Pan Janusz Olszowski*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

*Członek Rady Pan Jerzy Wróbel*

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

#### 4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W okresie sprawozdawczym tj. w 2022 roku, całkowite wynagrodzenie wypłacone każdemu z Członków Zarządu Spółki w wyniku z regulacji zawartych w przyjętej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 16.07.2020r. Polityki wynagrodzeń i jest z nią zgodne.

Stosownie do Polityki w okresie sprawozdawczym każdemu z Członków Zarządu było wypłacane wynagrodzenie stałe w postaci wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość wynagrodzenia każdego z poszczególnych Członków Zarządu, szczegółowo opisana w pkt. 3 powyżej jest adekwatna do pełnionej funkcji. Wynagrodzenie zasadnicze w ocenie Rady Nadzorczej przyczynia się do pełnego zaangażowania przez poszczególnych Członków Zarządu w sprawowanie poszczególnych funkcji w Zarządzie Spółki oraz zajmowanych stanowisk w strukturze organizacyjnej Spółki, co przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

W ocenie Rady Nadzorczej podział należnego wynagrodzenia przysługującego każdemu z Członków Zarządu pełniących funkcje w okresie sprawozdawczym na składniki stałe oraz zmienne, przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez Emitenta. Tak ukształtowane całkowite wynagrodzenie pełni funkcję motywującą poszczególnych Członków Zarządu do zarządzania Spółką na odpowiednio wysokim poziomie, z pełnym zaangażowaniem i odpowiedzialnością za Spółkę oraz jej wyniki. Dodatkowo zmienne składniki wynagrodzenia motywują poszczególnych Członków Zarządu do osiągania wyznaczonych celów, nie przystaniając jednak im nadrzędnego celu, jakim jest stabilność Spółki i osiąganie przez nią długoterminowych wyników.

Wypłacone w okresie sprawozdawczym tj. w 2022 roku całkowite wynagrodzenie na rzecz każdego z Członków Rady Nadzorczej zgodne jest również z przyjętą Polityką, w tym Uchwałą nr 31/2021 z dnia 01.06.2021r Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki., przewidującą przyznawanie stałego miesięcznego wynagrodzenie poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej z tytułu powołania, co miało miejsce w okresie sprawozdawczym.

Zgodnie z Polityką w okresie sprawozdawczym poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej nie były przyznawane zmienne składniki wynagrodzenia, co również wynika z „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”.

Przyznanie każdemu z Członków Rady Nadzorczej jedynie wynagrodzenia stałego, niezależnego od wyników Spółki, zapewnia niezależność, stabilność i bezpieczeństwo Spółki pod kątem nadzoru przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej, a w konsekwencji przyczynia się do osiągnięcia przez Spółkę długoterminowych wyników.

#### 5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W okresie sprawozdawczym – w 2022 roku - kryteria dotyczące wyników uwzględniane były każdorazowo przy kształtowaniu zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii przysługującej poszczególnym Członkom Zarządu. Stosownie bowiem do Polityki wynagrodzeń każdemu z Członków Zarządu Spółki, oprócz stałego wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje prawo do zmiennych składników wynagrodzenia, w tym premii.



Rada Nadzorcza wyznaczała na każdy kwartał roku obrotowego 2022 zadania premiowe tj. osiągnięcie określonego wyniku finansowego (zysku) przez Spółkę, od którego spełnienia uzależnione miało być zarówno przyznanie premii jak również jej wysokość dla każdego z Członków Zarządu. Zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych nie zostały spełnione przez Członków Zarządu za okres I i IV kwartału 2022r. Zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych zostały natomiast spełnione za okres II i III kwartału 2022r. Zadania premiowe w zakresie kryteriów niefinansowych zostały spełnione we wszystkich kwartałach 2022 roku. Niemniej jednak, Członkowie Zarządu wystąpili do Rady Nadzorczej o nieprzyznawanie im premii z uwagi m.in. na niepewną sytuację gospodarczą wywołaną m.in. konfliktem na wschodzie Europy, rosnącymi cenami energii elektrycznej, gazu i innych opłat oraz wysoką stopą inflacji.

Przyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia uzależnione było każdorazowo od osiągniętych wyników przez Spółkę oraz spełnienia określonych przez Radę Nadzorczą kryteriów finansowych i niefinansowych.

Składniki zmienne miały być wypłacone w przypadku zrealizowania przez Zarząd zadań wyznaczonych i przyjętych przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza po zakończeniu danego okresu (kwartału / roku) dokonywała oceny realizacji wyznaczonych zadań, przy uwzględnieniu kryteriów finansowych oraz niefinansowych, mając jednocześnie na uwadze wyniki Spółki.

Kryteria dotyczące wyników, stosownie do Polityki, jak również „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016” nie są uwzględniane przy kształtowaniu wynagrodzeń poszczególnych Członków Rady Nadzorczej.

## 6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w ujęciu łącznym

Zmiany wynagrodzenia całkowitego oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym na przestrzeni lat 2018–2022 (w tys. złotych), wykazane w wskaźnikach procentowych, przedstawiają poniższe tabele.

Członkowie Zarządu					
Wyszczególnienie	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021
Prezes Zarządu Dyrektor Naczelny	38,1%	-48,0%	4,9%	8,2%	12,7%
Wiceprezes Zarządu Dyrektor ds. Technicznych	44,8%	-22,3%	12,2%	11,4%	12,8%
Wiceprezes Zarządu Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych <sup>1</sup>	nd.	nd.	nd.	nd.	12,8%

<sup>1</sup> Wiceprezes Zarządu Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych pełni funkcję w Zarządzie od 24.02.2020r do chwili obecnej

Członkowie Rady Nadzorczej					
Wyszczególnienie	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021
Przewodniczącego Rady Nadzorczej	6,5%	6,1%	5,7%	-8,1%	-2%
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	7,9%	6,1%	4,6%	-4,4%	1,1%
Sekretarz Rady Nadzorczej	7,0%	5,3%	6,3%	-1,2%	4,8%
Członek Rady Nadzorczej Włodzimierz Grudzień	6,1%	5,7%	5,4%	3,8%	8,6%
Członek Rady Nadzorczej Wojciech Nowak <sup>2</sup>	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Rady Nadzorczej Adam Krawiec <sup>3</sup>	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Rady Nadzorczej Janusz Olszowski <sup>4</sup>	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Rady Nadzorczej Jerzy Wróbel <sup>5</sup>	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
<b>Wynik Spółki</b>					
	73,9%	-41,8%	-88,2%	68,2%	4,8%
<b>Średnie wynagrodzenie Pracowników <sup>6</sup></b>					
	6,7%	-1,6%	-1,6%	14,5%	14,6%

## 7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, w rozumieniu Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości

Wynagrodzenia brutto za 2022 rok od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej uzyskane przez Członków Zarządu Spółki kształtowały się następująco:

Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny uzyskał wynagrodzenie w wysokości 232.352,64 zł; Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych uzyskał wynagrodzenie w wysokości 72.766,00 zł.

Wynagrodzenia brutto za 2022 rok od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej spośród Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskał jedynie Przewodniczący Rady Nadzorczej. Kwota tego wynagrodzenia wyniosła 72.766,00 złotych.

## 8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Członkom Organów Spółki nie przyznaje się wynagrodzeń w formie instrumentów finansowych.

<sup>2</sup> Pan Wojciech Nowak pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od 01.06.2021r do 03.06.2022r

<sup>3</sup> Pan Adam Krawiec pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od 01.06.2021r do 03.06.2022r

<sup>4</sup> Pan Janusz Olszowski pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od 01.06.2021r do chwili obecnej

<sup>5</sup> Pan Jerzy Wróbel pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od 03.06.2022r do chwili obecnej

<sup>6</sup> Średnie wynagrodzenie obliczono na podstawie przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych latach w przeliczeniu na pełen etat

**9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Regulacje przyjęte w Polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu Przez Członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia.

**10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

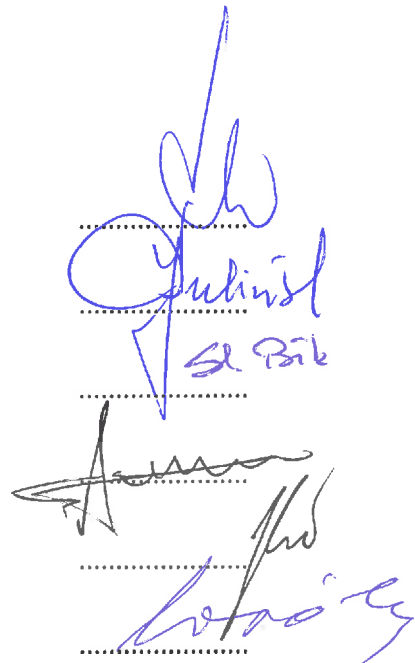
W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

**11. Informacja o przypadkach gdy w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych**

W Spółce nie wystąpiły tego rodzaju świadczenia.

**Podpisy członków Rady Nadzorczej:**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1. Przewodniczący Rady Nadzorczej        | Tadeusz Demel        |
| 2. Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej | Józef Dubiński       |
| 3. Sekretarz Rady Nadzorczej             | Stanisław Bik        |
| 4. Członek Rady Nadzorczej               | Włodzimierz Grudzień |
| 5. Członek Rady Nadzorczej               | Janusz Olszowski     |
| 6. Członek Rady Nadzorczej               | Jerzy Wróbel         |



.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....