



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ
FABRYK SPRZĘTU I NARZĘDZI
GÓRNICZYCH
GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.
ZA 2023 ROK**

Katowice, kwiecień 2024

1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryk Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupy Kapitałowej FASING Spółki Akcyjnej, z siedzibą w Katowicach (40-142) przy ul. Modelarskiej 11, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego w Sądzie Rejonowym Katowice – Wschód w Katowicach pod nr 0000120721, NIP PL 634-025-76-23, REGON 271569537, zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - Dz.U. z 2005 Nr 184, poz.1539 (Tekst jednolity Dz.U. 2019r, poz. 623 z późn. zmianami) oraz Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, która została przyjęta w dniu 16.07.2020r Uchwałą nr 22/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki, zgodnie z § 10 ust. 1 Polityki, sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za poprzedni rok obrotowy, w celu przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu. Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzone jest za rok 2023, które poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie ustawy o ofercie.

2. Definicje

Ileokroć w niniejszym Sprawozdaniu jest mowa o:

1. Spółce – należy przez to rozumieć Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A. z siedzibą w Katowicach;
2. Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Spółki;
3. Członku Zarządu - należy przez to rozumieć każdego Członka Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu;
4. Radzie Nadzorczej / Radzie / organie nadzorczym - należy przez to rozumieć Radę Nadzorczą Spółki;
5. Członkowie Organów - należy przez to rozumieć Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu;
6. Walnym Zgromadzeniu - należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie Spółki;
7. Ustawie o ofercie - należy przez to rozumieć Ustawę o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2005 Nr 184, poz.1539, tj. Dz.U. z 2019r, poz. 623);
8. Polityce - należy przez to rozumieć Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zatwierdzoną w dniu 16.07.2020r Uchwałą nr 22/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki;
9. Składce PPK - należy przez to rozumieć składkę naliczaną zgodnie z Ustawą z dnia 04.10.2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. 2018 poz. 2215 z późn. zm.).

3. Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej

3.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki

3.1.1. Podstawa wynagradzania Członków Zarządu

Stosownie do Polityki wszyscy Członkowie Zarządu Spółki wynagradzani są zgodnie z uchwałami Rady Nadzorczej i zawartymi na ich podstawie umowami. Prezes Zarządu Spółki wynagradzany jest na podstawie umowy o zarządzanie – umowy cywilnoprawnej. Podstawą wynagradzania Wiceprezesów Zarządu Spółki są umowy o pracę.

Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu, jest zróżnicowana. Ustalana jest w zależności od sprawowanej funkcji, nakładu pracy, zakresu obowiązków i odpowiedzialności, wielkości i specyfiki nadzorowanego obszaru oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia.

3.1.2. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu

Stosownie do Polityki wynagrodzenia każdego z Członków Zarządu składa się ze stałych i zmiennych składników wynagradzania. Stałym składnikiem ich wynagradzania jest miesięczne wynagrodzenie zasadnicze należne każdemu z Członków Zarządu, a zmiennymi składnikami ich wynagrodzenia są: premia kwartalna, nagroda roczna, nagroda specjalna. Uzyskanie przez każdego z Członków Zarządu zmiennych składników wynagradzania uzależnia się od spełnienia określonych przez Radę kryteriów. Stopień realizacji wyznaczonych zadań wg kryteriów, o których mowa w zdaniu poprzednim, wyznacza proporcję między składnikami stałymi i zmiennymi wynagrodzenia danego Członka Zarządu.

W okresie sprawozdawczym tj. w roku 2023 Członkom Zarządu została wypłacona premia kwartalna za III i IV kwartał 2023 roku. Nie zostały wypłacone nagroda roczna i nagroda specjalna.

Rada Nadzorcza, stosownie do przyjętej Polityki Wynagrodzeń, wyznaczała na każdy kwartał roku obrotowego 2023 zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych, tj. osiągnięcie określonego wyniku finansowego przez Spółkę (zysku), oraz zadania premiowe w zakresie kryteriów niefinansowych (w tym: podejmowanie działań mających na celu uwzględnienie interesów społecznych, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska, podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie) od których spełnienia uzależnione miało być zarówno przyznanie premii kwartalnej każdemu z Członków Zarządu jak również jej wysokość dla każdego z nich. W I i II kwartale 2023 roku zostały spełnione kryteria zadań premiowych zarówno w obszarze finansowym jak i niefinansowym. Niemniej jednak, z uwagi na nadal stosunkowo duży poziom niepewności związany z sytuacją geopolityczną i makroekonomiczną, Członkowie Zarządu wnioskowali do Rady Nadzorczej o nieprzyznawanie im premii za ten okres. Zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych i niefinansowych zostały spełnione w okresie III i IV kwartału 2023 roku. W związku z tym oraz z uwagi na stabilizującą się sytuację gospodarczą i polepszającą się koniunkturę rynkową w sektorach będących rynkami zbytu Spółki, a co za tym idzie zadowalającymi wynikami, Zarząd Spółki wnioskował do Rady Nadzorczej o przyznanie premii za okresy III i IV kwartału 2023 roku. Rada Nadzorcza przychyliając się do wniosku podjęła stosowne uchwały w sprawie przyznania premii za okres III i IV kwartału 2023 roku.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu mogą także przysługiwać inne świadczenia pieniężne i niepieniężne. Prawo do tych składników określa uchwała Rady oraz umowa z danym Członkiem Zarządu. Do świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które przysługują wszystkim Członkom Zarządu należą:

- a. prawo do korzystania ze służbowych telefonów komórkowych,
- b. zwrot kosztów z tytułu podróży służbowych,
- c. zwrot kosztów z tytułu używania dla celów służbowych samochodu osobowego będącego własnością Członka Zarządu,
- d. kursy, szkolenia.

Dodatkowo Prezesowi Zarządu, Dyrektorowi Naczelnemu, przysługuje zgodnie z umową prawo do ubezpieczenia na życie z funduszem kapitałowym.

W odniesieniu do powyższego katalogu świadczeń, w okresie sprawozdawczym tj. w roku 2023 Członkowie Zarządu:

- a. korzystali ze służbowych telefonów komórkowych,
- b. odbywali podróże służbowe finansowane przez Spółkę na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach tj. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 roku w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. poz. 167),
- c. nie korzystali ze świadczeń wymienionych w punkcie c.,
- d. ze świadczeń wymienionych w punkcie d. korzystał Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych.

W okresie sprawozdawczym, w 2023 roku, ze świadczenia w postaci ubezpieczenia na życie z funduszem kapitałowym, Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny nie korzystał.

3.1.3. Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym

Zdzisław Bik	Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny
Zofia Guzy	Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Technicznych
Mateusz Bik	Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych

3.1.4. Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu w okresie sprawozdawczym

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku 2023 składało się w przeważającej części ze stałego wynagrodzenia zasadniczego i kształtowało się następująco:

Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu, Dyrektora Naczelnego w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło: 1.667.355,00 zł brutto i składało się ze stałego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.334.966,00 zł i premii za III i IV kwartał 2023 r., łącznie na kwotę 332.389,00 zł.

Wynagrodzenie całkowite Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora ds. Technicznych w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 674.360,95 zł brutto, z czego: 531.960,00 zł stanowiło stałe wynagrodzenie zasadnicze, 132.435,00 zł premia za III i IV kwartał 2023r. i 9.965,95 zł składka PPK.

Wynagrodzenie całkowite Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 674.360,95 zł brutto, z czego: 531.960,00 zł stanowiło stałe wynagrodzenie zasadnicze, 132.435,00 zł premia za III i IV kwartał 2023r i 9.965,95 zł składka PPK.

W okresie sprawozdawczym 2023r., jak zostało wskazane powyżej, wszyscy Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia zmiennego w postaci nagrody rocznej i nagrody specjalnej, a premia kwartalna została wypłacona jedynie za III i IV kwartał.

Wzajemne proporcje między uzyskanymi składnikami wynagrodzenia w 2023 roku przez poszczególnych Członków Zarządu, zawierają poniższe tabele.

Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie zasadnicze - stałe	80,07%
Wynagrodzenie zmienne	19,93%
Ubezpieczenie na życie z funduszem kapitałowym	0,00%

Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Technicznych

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie zasadnicze - stałe	78,88%
Wynagrodzenie zmienne	19,64%
Składka PPK finansowana przez Spółkę	1,48%

Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie zasadnicze - stałe	78,88%
Wynagrodzenie zmienne	19,64%
Składka PPK finansowana przez Spółkę	1,48%

3.2 Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki

3.2.1. Podstawa wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Stosownie do Polityki podstawą prawną uzyskiwania wynagrodzenia przez Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania określonych funkcji w organie nadzorczym, są uchwały Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie Członków Rady nie jest uzależnione od opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników oraz nie jest powiązane z wynikami z działalności Spółki.

W okresie sprawozdawczym tj. w 2023 roku podstawę uzyskiwania wynagrodzenia przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej stanowiła Uchwała nr 31/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 01.06.2021r. Stosownie do w/w uchwały podstawowym składnikiem wynagradzania Rady Nadzorczej jest miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia, ustalana jest jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami nagród z zysku za ostatni miesiąc minionego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i zróżnicowanego współczynnika, w zależności od pełnionej funkcji przez Członka Rady.

W roku 2023 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składało się z miesięcznego stałego wynagrodzenia, opartego o powołanie na odpowiednią funkcję. Członkom Rady Nadzorczej, stosownie do Polityki, w okresie sprawozdawczym nie przysługiwało zmienne wynagrodzenie.

3.2.2. Skład Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

Pan Tadeusz Demel	Przewodniczący Rady
Pan Józef Dubiński	Zastępca Przewodniczącego Rady
Pan Stanisław Bik	Sekretarz Rady
Pan Włodzimierz Grudzień	Członek Rady
Pan Janusz Olszowski	Członek Rady
Pan Jerzy Wróbel	Członek Rady

3.2.3. Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

Wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnionej funkcji za 2023 rok przedstawiały się następująco:

Wynagrodzenie całkowite Przewodniczącego Rady w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 110.825,19 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Zastępcy Przewodniczącego Rady w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 97.526,16 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Sekretarza Rady w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 97.526,16 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. W. Grudzień w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 97.526,16 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. J. Olszowskiego w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 97.526,16 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady P. J. Wróbla w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. wyniosło 97.526,16 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Wzajemne proporcje między uzyskanymi składnikami wynagrodzenia przez Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku, przedstawiono w poniższych tabelach.

Przewodniczący Rady

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne – stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

Zastępca Przewodniczącego Rady

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne – stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

Sekretarz Rady

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne – stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

Członek Rady Pan Włodzimierz Grudziń

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

Członek Rady Pan Janusz Olszowski

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

Członek Rady Pan Jerzy Wróbel

Wyszczególnienie	Rok 2023 (w %)
Wynagrodzenie miesięczne - stałe	100,00%
Wynagrodzenie zmienne	0%

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W okresie sprawozdawczym tj. w 2023 roku, całkowite wynagrodzenie wypłacone każdemu z Członków Zarządu Spółki wynika z regulacji zawartych w przyjętej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 16.07.2020r. Polityki wynagrodzeń i jest z nią zgodne.

Stosownie do Polityki w okresie sprawozdawczym każdemu z Członków Zarządu było wypłacane wynagrodzenie stałe w postaci wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość wynagrodzenia każdego z poszczególnych Członków Zarządu, szczegółowo opisana w pkt. 3 powyżej jest adekwatna do pełnionej funkcji. Wynagrodzenie zasadnicze w ocenie Rady Nadzorczej przyczynia się do pełnego zaangażowania przez poszczególnych Członków Zarządu w sprawowanie poszczególnych funkcji w Zarządzie Spółki oraz zajmowanych stanowisk w strukturze organizacyjnej Spółki, co przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

W ocenie Rady Nadzorczej podział należnego wynagrodzenia przysługującego każdemu z Członków Zarządu pełniących funkcje w okresie sprawozdawczym na składniki stałe oraz zmienne, przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez Emitenta. Tak ukształtowane całkowite wynagrodzenie pełni funkcję motywującą poszczególnych Członków Zarządu do zarządzania Spółką na odpowiednio wysokim poziomie, z pełnym zaangażowaniem i odpowiedzialnością za Spółkę oraz jej wyniki. Dodatkowo zmienne składniki wynagrodzenia motywują poszczególnych Członków Zarządu do osiągania wyznaczonych celów, nie przystaniając jednak im nadrzędnego celu, jakim jest stabilność Spółki i osiągnięcie przez nią długoterminowych wyników.

Wyłacone w okresie sprawozdawczym tj. w 2023 roku całkowite wynagrodzenie na rzecz każdego z Członków Rady Nadzorczej zgodne jest również z przyjętą Polityką, w tym Uchwałą nr 31/2021 z dnia 01.06.2021r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki., przewidującą przyznawanie stałego miesięcznego wynagrodzenia poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej z tytułu powołania, co miało miejsce w okresie sprawozdawczym.

Zgodnie z Polityką w okresie sprawozdawczym poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej nie były przyznawane zmienne składniki wynagrodzenia.

Przyznanie każdemu z Członków Rady Nadzorczej jedynie wynagrodzenia stałego, niezależnego od wyników Spółki, zapewnia niezależność, stabilność i bezpieczeństwo Spółki pod kątem nadzoru przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej, a w konsekwencji przyczynia się do osiągnięcia przez Spółkę długoterminowych wyników.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W okresie sprawozdawczym – w 2023 roku - kryteria dotyczące wyników uwzględniane były każdorazowo przy kształtowaniu zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii przysługującej poszczególnym Członkom Zarządu. Stosownie bowiem do Polityki wynagrodzeń każdemu z Członków Zarządu Spółki, oprócz stałego wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje prawo do zmiennych składników wynagrodzenia, w tym premii.

Przyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia uzależnione było każdorazowo od osiągniętych wyników przez Spółkę oraz spełnienia określonych przez Radę Nadzorczą kryteriów finansowych i niefinansowych.

Rada Nadzorcza, stosownie do przyjętej Polityki Wynagrodzeń, wyznaczała na każdy kwartał roku obrotowego 2023 zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych, tj. osiągnięcie określonego wyniku finansowego przez Spółkę (zysku), oraz zadania premiowe w zakresie kryteriów niefinansowych (w tym: podejmowanie działań mających na celu uwzględnienie interesów społecznych, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska, podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie) od których spełnienia uzależnione miało być zarówno przyznanie premii kwartalnej każdemu z Członków Zarządu jak również jej wysokość dla każdego z nich. W I i II kwartale 2023 roku zostały spełnione kryteria zadań premiowych zarówno w obszarze finansowym jak i niefinansowym. Niemniej jednak, z uwagi na nadal stosunkowo duży poziom niepewności związany z sytuacją geopolityczną i makroekonomiczną, Członkowie Zarządu wnioskowali do Rady Nadzorczej o nieprzyznawanie im premii za ten okres. Zadania premiowe w zakresie kryteriów finansowych i niefinansowych zostały spełnione w okresie III i IV kwartału 2023 roku. W związku z tym oraz z uwagi na stabilizującą się sytuację gospodarczą i polepszającą się koniunkturę rynkową w sektorach będących rynkami zbytu Spółki, a co za tym idzie zadowalającymi wynikami, Zarząd Spółki wnioskował do Rady Nadzorczej o przyznanie premii za okresy III i IV kwartału 2023 roku. Rada Nadzorcza przychylając się do wniosku podjęła stosowne uchwały w sprawie przyznania premii za okres III i IV kwartału 2023 roku. Składniki zmienne – premia kwartalna za III i IV kwartał 2023 roku - zostały wypłacone w oparciu o zrealizowane przez Zarząd zadania wyznaczone i przyjęte przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza po zakończeniu danego okresu dokonywała oceny realizacji wyznaczonych zadań, przy uwzględnieniu kryteriów finansowych oraz niefinansowych, mając jednocześnie na uwadze wyniki Spółki.

Kryteria dotyczące wyników, stosownie do Polityki nie są uwzględniane przy kształtowaniu wynagrodzeń poszczególnych Członków Rady Nadzorczej.

6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w ujęciu łącznym

Zmiany wynagrodzenia całkowitego oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym na przestrzeni lat 2019–2023 (w tys. złotych), wykazane w wskaźnikach procentowych, przedstawiają poniższe tabele.

CZŁONKOWIE ZARZĄDU					
Wyszczególnienie	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022
Prezes Zarządu Dyrektor Naczelny	-48,0%	4,9%	8,2%	12,7%	39,0%
Wiceprezes Zarządu Dyrektor ds. Technicznych	-22,3%	12,2%	11,4%	12,8%	39,0%
Wiceprezes Zarządu Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych ¹	nd.	nd.	nd.	12,8%	39,0%

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ					
Wyszczególnienie	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022
Przewodniczącego Rady Nadzorczej	6,1%	5,7%	-8,1%	-2%	11,0%
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	6,1%	4,6%	-4,4%	1,1%	11,4%
Sekretarz Rady Nadzorczej	5,3%	6,3%	-1,2%	4,8%	11,4%
Członek Rady Nadzorczej Włodzimierz Grudzień	5,7%	5,4%	3,8%	8,6%	11,4%
Członek Rady Nadzorczej Janusz Olszowski ²	nd.	nd.	nd.	nd.	11,4%
Członek Rady Nadzorczej Jerzy Wróbel ³	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
WYNIK SPÓŁKI					
	-41,8%	-88,2%	68,2%	4,8%	655,2%
ŚREDNIE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW ⁴					
	-1,6%	-1,6%	14,5%	14,6%	12,1%

7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, w rozumieniu Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości

Wynagrodzenia brutto za 2023 rok od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej uzyskane przez Członków Zarządu Spółki kształtowały się następująco:

Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny uzyskał wynagrodzenie w wysokości 233.097,24 zł;

Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inw. Zagranicznych uzyskał wynagrodzenie w wysokości 87.519,42 zł.

Wynagrodzenia brutto za 2023 rok od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej spośród Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskał Przewodniczący Rady Nadzorczej. Kwota tego wynagrodzenia wyniosła 86.226,00 złotych.

¹ Wiceprezes Zarządu Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych pełni funkcję w Zarządzie od 24.02.2020r do chwili obecnej

² Pan Janusz Olszowski pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od 01.06.2021r do chwili obecnej

³ Pan Jerzy Wróbel pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od 03.06.2022r do chwili obecnej

⁴ Średnie wynagrodzenie obliczono na podstawie przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych latach w przeliczeniu na pełen etat

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Członkom Organów Spółki nie przyznaje się wynagrodzeń w formie instrumentów finansowych.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Regulacje przyjęte w Polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu Przez Członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestank i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

11. Informacja o przypadkach gdy w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych

W Spółce nie wystąpiły tego rodzaju świadczenia.

Członkowie Rady Nadzorczej:

Tadeusz Demel	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Józef Dubiński	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Stanisław Bik	Sekretarz Rady Nadzorczej
Włodzimierz Grudzień	Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Wróbel	Członek Rady Nadzorczej
Janusz Olszowski	Członek Rady Nadzorczej